

**РАССМОТРЕНА И
ОДОБРЕНА**

на заседании Педагогического
Совета колледжа
Протокол № 1
От 31.08 2024 г.
Председатель Федорова О.Ф.



**ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
В УЧРЕЖДЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ
ВЫСШЕМ МЕДИЦИНСКОМ КОЛЛЕДЖЕ «АВИЦЕННА»**

1. Общие положения

1.1 Настоящая Политика противодействия коррупции в Учреждении образования Высшем медицинском колледже «Авиценна» (далее УО ВМК «Авиценна») разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», нормативно-правовыми актами в области противодействия коррупции.

1.2 Настоящая Политика устанавливает:

- цели и задачи в области противодействия коррупции;
- основные принципы противодействия коррупции;
- комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- ответственность за соблюдение настоящей Политики.

1.3 Основной целью настоящей Политики является формирование обязательной культуры в УО ВМК «Авиценна», приверженность должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к УО ВМК «Авиценна».

2. Область применения

2.1 Настоящая Политика является обязательной для неукоснительного соблюдения всеми должностными лицами и работниками УО ВМК «Авиценна».

2.2 Настоящая Политика подлежит размещению на сайте УО ВМК «Авиценна».

3. Термины и определения

3.1 В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

Антикоррупционные стандарты: система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции.

Антикоррупционный мониторинг: деятельность УО ВМК «Авиценна» по анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер по противодействию коррупции.

Внутренний анализ коррупционных рисков: деятельность УО ВМК «Авиценна» по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Должностное лицо: лицо, состоящее в трудовых отношениях с УО ВМК «Авиценна» и выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.

Коррупция: незаконное использование должностными лицами УО ВМК «Авиценна» своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимущества для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ.

Коррупционное правонарушение: имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством Республики Казахстан установлена ответственность.

Коррупционный риск: возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции: деятельность УО ВМК «Авиценна» в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в УО ВМК «Авиценна», выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий.

4. Цель и задачи в области противодействия коррупции

4.1 Целью противодействия коррупции в УО ВМК «Авиценна» является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников УО ВМК «Авиценна» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

4.2 Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

- а) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан;
- б) установление обязанности должностных лиц и работников УО ВМК «Авиценна» знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики;
- в) разработка и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

5. Основные принципы противодействия коррупции

5.1 Основными принципами противодействия коррупции в УО ВМК «Авиценна» являются:

- а) нетерпимость к любым проявлениям коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности;
- б) приверженность руководства УО ВМК «Авиценна» непримиримому отношению к проявлениям коррупции;
- в) вовлеченность работников УО ВМК «Авиценна» в активное участие реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- г) неотвратимость наказания работников УО ВМК «Авиценна» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;
- д) строгое соблюдение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан;
- е) разработка и внедрение процедур, позволяющих снизить вероятность вовлечения должностных лиц и работников УО ВМК «Авиценна» в коррупционную деятельность;

ж) эффективность антикоррупционных процедур, стремление сделать процедуры максимально прозрачными, выполнимыми, обеспечивающие их реализации и получение значимого результата;

з) должная осмотрительность при осуществлении проверки кандидатов на трудоустройство, принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов;

и) осуществление мониторинга состояния коррупционных рисков, контроль соблюдения внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективности;

к) обеспечение взаимодействия и сотрудничества в области антикоррупционной деятельности с государственными органами.

6. Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению

6.1 В соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

а) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;

б) легализация денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжены с использованием им своего служебного положения;

в) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;

г) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

д) служебный подлог;

е) бездействие по службе;

ж) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;

з) халатность;

и) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;

к) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;

л) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

6.2 Должностные лица и работники УО ВМК «Авиценна» обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики. При реализации настоящей Политики запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

а) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки;

б) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

в) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций за ускорение или упрощение установленных процедур;

г) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

д) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в УО ВМК «Авиценна» (в том

числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;
е) способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от ассоциированных/третьих лиц;

ж) дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренним документам УО ВМК «Авиценна»

6.3 Должностные лица УО ВМК «Авиценна» в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

а) выполнять требования законодательства Республики Казахстан и настоящей Политики;

б) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

в) не допускать совершение действий, способных дискредитировать УО ВМК «Авиценна»;

г) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы УО ВМК «Авиценна»;

д) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

е) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

ж) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

з) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

6.4 Работники УО ВМК «Авиценна» обязаны:

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени УО ВМК «Авиценна»;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени УО ВМК «Авиценна»;

в) сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения должностные лица и работники Учреждения образования могут обратиться к директору или его заместителям.

7. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции

В некоторых областях деятельности УО ВМК «Авиценна» возможно возникновение коррупционного риска. К таким областям относятся, но не ограничиваются перечисленным:

7.1 Подарки и представительские расходы

Обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство УО ВМК «Авиценна» с третьими лицами, должны отвечать следующим критериям:

а) полностью соответствовать нормам действующего законодательства Республики Казахстан, внутренним документам УО ВМК «Авиценна» по вопросам представительских расходов;

б) быть разумно обоснованными, соразмерными, не являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств, а также не являться предметом роскоши;

в) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного

решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

г) не создавать риска, который может привести к потере деловой репутации для УО ВМК «Авиценна», его должностных лиц и работников.

При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия требованиям настоящей Политики, должностному лицу или работнику Учреждения образования следует проконсультироваться с непосредственным руководителем или директором.

7.2 Управление персоналом

УО ВМК «Авиценна» придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке и увольнении персонала, УО ВМК «Авиценна»:

а) разрабатывает и утверждает в установленном порядке прозрачные процедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования к должности;

б) осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;

в) производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;

г) принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;

д) осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

Непринятие антикоррупционных ограничений должностными лицами УО ВМК «Авиценна» влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности, их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий.

7.3 Участие в политической деятельности

7.3.1 УО ВМК «Авиценна» не осуществляет самостоятельно или через своих должностных лиц и работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

7.3.2 Должностные лица и работники УО ВМК «Авиценна» вправе участвовать в общественных объединениях, созданных в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для УО ВМК «Авиценна» в своей деятельности.

7.3.3 Должностным лицам и работникам УО ВМК «Авиценна» при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, дарить подарки и т.д. от имени УО ВМК «Авиценна» с целью получения или сохранения преимущества для УО ВМК «Авиценна» в своей деятельности.

7.3.4 Должностные лица и работники УО ВМК «Авиценна» самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан за участие в общественных объединениях.

7.4 Лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним

7.4.1 УО ВМК «Авиценна» не осуществляет самостоятельно или через своих работников и должностных лиц оплату любых расходов за лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, а также лиц, приравненных к ним, в целях получения коммерческих

преимуществ для УО ВМК «Авиценна», в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, PR-кампании и т.п.

7.4.2 УО ВМК «Авиценна» не осуществляет выплату вознаграждения за упрощение формальностей напрямую или через своих агентов, за исключением официальных сборов за государственные услуги, информация и размер которых находятся в открытом доступе.

7.4.3 Должностные лица и работники УО ВМК «Авиценна» самостоятельно несут ответственность за коррупционные правонарушения при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с антикоррупционным законодательством Республике Казахстан.

7.5 Предотвращение и разрешение конфликта интересов

7.5.1 Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов. УО ВМК «Авиценна» уделяет большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

7.5.2 Должностные лица и работники УО ВМК «Авиценна» при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами УО ВМК «Авиценна» и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам УО ВМК «Авиценна».

7.5.3 В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) должностные лица и работники УО ВМК «Авиценна» обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящее руководство колледжа.

7.5.4 Директор Колледжа по обращениям должностных лиц и работников или при получении информации из других источников обязан своевременно принимать соответствующие меры реагирования, в том числе передачу соответствующих материалов в Комиссию по противодействию коррупции в УО ВМК «Авиценна».

7.6 Идентификация и оценка коррупционных рисков

7.6.1 УО ВМК «Авиценна» ежегодно проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации. Целью оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками УО ВМК «Авиценна» коррупционных правонарушений.

7.6.2 Оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков. Антикоррупционный мониторинг включает следующие меры, но не ограничивается нижеследующим:

- а) проведение экспертизы ключевых внутренних документов УО ВМК «Авиценна» и их проектов, выносимых на утверждение на предмет наличия в них положений, способствующих созданию причин и условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработка предложений по их устранению;
- б) мониторинг антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, с целью оперативного приведения в соответствие своих внутренних документов изменяющимся требованиям антикоррупционного законодательства;
- в) изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и работников УО ВМК «Авиценна»;
- в) мониторинг публикаций в средствах массовой информации.

7.6.3 Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность структурного подразделения УО ВМК «Авиценна» и включает:

- а) выявление «критических точек» деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- б) описание коррупционных схем, которые содержат характеристику выгоды или

преимущества, которое может быть получено отдельными должностными лицами и работниками при совершении коррупционного правонарушения;

в) определение наличия или отсутствия внутренних контрольных процедур, оценка эффективности существующих контрольных процедур.

7.6.4 Порядок проведения идентификации и оценки коррупционных рисков, разработки мер по их минимизации регламентируется внутренними документами УО ВМК «Авиценна».

7.7 Разработка антикоррупционных стандартов, формирование антикоррупционной культуры

7.7.1 УО ВМК «Авиценна» разрабатываются антикоррупционные стандарты, целью которых является установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в обособленной сфере деятельности. Антикоррупционные стандарты учитываются при разработке внутренних документов УО ВМК «Авиценна»

7.7.2 Задачами разработки антикоррупционных стандартов являются:

а) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в УО ВМК «Авиценна»;

б) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;

7.7.3 Формирование антикоррупционной культуры в УО ВМК «Авиценна»

осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

7.7.4 УО ВМК «Авиценна» осуществляет мероприятия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого антикоррупционного законодательства, настоящей Политики и иных внутренних документов в области противодействия коррупции, включая проведение обучения и тестирование работников УО ВМК «Авиценна».

7.7.5 УО ВМК «Авиценна» приветствует активное участие всех его работников в формировании антикоррупционной политики и процедур.

7.8 Сообщения о коррупционных правонарушениях

7.8.1 Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в УО ВМК «Авиценна» имеет место коррупционное правонарушение, совершаемое должностным лицом или работником, об этом следует незамедлительно сообщить на "горячую линию" УО ВМК "Авиценна", информация о которой размещена на сайте УО ВМК "Авиценна", либо своему непосредственному или директору УО ВМК "Авиценна".

7.9 Служебные расследования коррупционных правонарушений.

7.9.1 По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в УО ВМК «Авиценна» проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений и (или) Комиссий в разумные сроки.

7.9.2 В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нетерпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы.

7.8 Взаимное сотрудничество

7.8.1 УО ВМК «Авиценна» сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, ассоциированными и третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях

а) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;

б) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;

в) координации при проведении проверок деятельности УО ВМК «Авиценна» по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных

мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
г) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

8. Ответственность

8.1 Должностные лица и работники УО ВМК «Авиценна» несут установленную законодательством Республики Казахстан ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

8.2 Должностные лица и работники УО ВМК «Авиценна», к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба УО ВМК «Авиценна», иначе как по вступившему в законную силу решения суда РК.

8.3 Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения УО ВМК «Авиценна» в рамках своей компетенции.

